



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор колледжа

М.Л. Токбергенов

«    »      2016г.

Стратегический план развития ГКП на ПХВ «Жетысайского  
медицинского колледжа» на 2016-2021г.г.

г.Жетысай



## **1. Цели, основные задачи и структура стратегического плана развития Жетысайского медицинского колледжа на 2016-2021 г.г.**

### **1.1. Цели и основные задачи стратегического плана**

**Цели стратегического плана** – развитие медицинского колледжа как одного из составляющего научно-образовательного комплекса, обеспечивающего высококвалифицированными специалистами медицинские организации г.Жетысая, Жетысайского, Махтааральского, Шардаринского, Сарыагашеского районов. Войти в 10-ку лучших медицинских колледжей Республики Казахстан, работающих в соответствии с требованиями международных стандартов и предоставляющих Услуги высокого качества, превосходящая ожидания клиентов.

**Миссия колледжа:** предоставление образовательных услуг по подготовке, переподготовке и повышении квалификации медицинских работников среднего звена требуемого качества – в соответствии с существующими и перспективными требованиями потребителей, а также с применимыми законодательными и нормативными требованиями.

### **2. Принципы развития и структура плана.**

#### **Основные принципы развития:**

- вариативность развития- гибкое реагирование образовательных программ на изменения внешней среды, создание и развитие программ углубленной подготовки, как способ расширения возможностей выпускников к самореализации на рынке труда после окончания колледжа;
- непрерывность образования – взаимодействие, как со школами, так и с вузами, создание гибкой системы повышения уровня квалификации кадров, профессиональной переподготовки специалистов, активное внедрение в учебный процесс элементов инновационных технологий обучения;
- эффективность- системность в реализации образовательных программ, обеспечение единства требований по уровню подготовки специалистов, к содержанию и организации процесса обучения и воспитания, проведение в рамках колледжа образовательной политики, направленной на полное и всеобщее удовлетворение потребностей личности.

### **3. Мероприятия плана развития колледжа**

#### **3.1. Совершенствования содержания подготовки специалистов по реализуемым программам.**

- Задачи:** совершенствование профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ГОСО потребностями рынка квалифицированного труда, перспективами развития экономики и социальной сферы;
- изучение и прогнозирование требований заинтересованных сторон к уровню и содержанию подготовки выпускников; своевременное внесение изменений в реализуемые образовательные программы;



- повышение эффективности партнерских отношений с организациями-работодателями, учреждениями среднего и высшего профессионального образования в области, республике и за рубежом;
- вовлечение наиболее важных поставщиков и потребителей, внутренних и внешних, в реализацию политики в области качества колледжа;
- оптимизация структуры управления колледжем на основе современного менеджмента качества;
- укрепление материально-технической базы и кадрового потенциала учебного заведения;
- обеспечение мотивации преподавателей к повышению профессионализма, внедрения новых технологий обучения, совершенствования образовательного процесса, участия в принятии управленческих решений в области качества;
- активизация самостоятельной работы студентов и повышение их ответственности за результаты учебной деятельности.

№	Наименование разделов и мероприятий	Срок
<b>3.1.1 Исследование рынка образовательных услуг</b>		
1	Создание системы деятельности для предоставления образовательных услуг в подготовке, переподготовке и повышения квалификации медицинских работников среднего звена требуемого качества в соответствии с существующими и перспективными требованиями потребителей и совершенствования профессионального уровня выпускников.	2016-2021
2	Проведение исследования потребностей работодателей с целью подготовки высококвалифицированных специалистов, имеющих практико-ориентированное образование, готовых реализовать себя в личном и профессиональном плане в условиях постоянно меняющейся рыночной среды и удовлетворяющих требованиям системы здравоохранения, общества, государства и формирование на этой основе модели конкурентоспособного специалиста среднего медицинского звена.	2016-2021
3	Заключение договоров с лечебно профилактическими учреждениями о прохождении профессиональной практики.	2016-2021
4	Сотрудничество колледжа с лечебно-профилактическими учреждениями для установления устойчивых связей по трудоустройству выпускников.	2016-2021
5	Заключение трехсторонних договоров между работодателем, колледжем и студентов, для внедрения дуального обучения.	2019-2021
6	Создание системы профориентационных мероприятий, направленных на формирование привлекательного имиджа колледжа	2016-2021
<b>3.1.2. Развитие профессионального образования</b>		
1	Модернизация системы сестринского образования	2016-2021
2	Развитие существующих форм очного на хозяйственной и бюджетной основе обучения: «Сестринское дело»;	2016-2017





	«Лечебное дело», квалификация «Фельдшер», «Акушерка» «Стоматология», квалификация «Дантист»	
3	Последовательно реализовывать меры, направленные на повышение престижа профессии и социальную защиту специалистов со средним и высшим сестринским образованием.	2016-2021
<b>3.1.3 Развитие дополнительных образовательных услуг</b>		
1	Информирование общественности о деятельности колледжа, вовлечение в среду колледжа школьников через Интернет.	2016-2021
2	Обратная связь с потребителями услуг через сайт колледжа. Профориентационная работа в школах города и близлежащих районах.	2016-2021
3	Развитие работы переподготовки и повышения квалификации медицинских работников среднего звена требуемого качества .	2016-2021
<b>3.1.4. Систематизация и совершенствование нормативно –методических материалов</b>		
1	В соответствии с применимыми законодательными и нормативными требованиями предоставлять услуги требуемого качества для долгосрочного развития. Колледжа, внесения посильного вклада в реформирование и развитие здравоохранение города , района , области, республики.	2016-2020
2	Разработать и внедрить СМК требования международного стандарта (ISO 9001:2015)	2017
3	Пройти институциональную и специализированную аккредитацию	2018
4	Подготовить документы о деятельности колледжа и получить статус Высшего медицинского колледжа	2019-2020
2	Разработка и коррекция рабочих программ и календарно тематических планов для обеспечения учебных планов	2016-2021
3	Систематизация нормативных и методических материалов путем размещения основной информации на сайте колледжа	2016-2021
4	Создание библиотеки методических разработок преподавателей колледжа.Создание и пополнение банка тестов.	2016-2021
5	Обеспечение качества учебно-методических комплексов.	2016-2021
6	Обеспечить учебный процесс учебно-методическими комплексами на электронных цифровых носителях	2016-2021
7	Внедрить в учебный процесс новые технологии обучения, улучшить качественный показатель успеваемости обучающихся на 10%	2016-2021
8	Разработка методического обеспечения по воспитательной работе: разработка тематических открытых уроков, воспитательных мероприятий, комплекта анкет , тестов, рекомендаций для кураторов	2016-2021
9	Организация компьютерных классов ,оснащенных интерактивными досками с целью эффективного использования в учебном процессе новых информационно – коммуникационных технологий.	2016-2021
<b>3.1.5. Формирование эффективной образовательной среды</b>		
1	Формирование у студентов системного мышления, воспитание	2016-2021



	патриотизма, экологической , правовой , коммуникативной культуры путем организации воспитательных мероприятий , работы кружков и системы внеклассной работы.	
2	Организация творческой работы студентов: проведение олимпиад, конкурсов «Лучший фельдшер», «Лучшая медицинская сестра», онлайн конкурсов, участие в международных олимпиадах, научно-исследовательских конкурсах, повысить процент победителей до 30%	2016-2021
3	Планирование и организация научно-исследовательских конференций среди студентов, с учетом индивидуальных качеств, участия в предметных кружках, развитие волонтерского направления.	2016-2021
4	Совершенствование системы студенческого самоуправления в группах, отделениях, колледже, эффективное функционирование студенческого комитета, развитие студенческого самоуправления, поддержания общественного порядка колледжа, культурного воспитания и развития творческого потенциала.	2016-2021
5	Привлечь до 80% обучающихся к научно-исследовательской деятельности предметных кружков для углубленного изучения предметов.	2016-2021
6	Развитие службы доверия психологической помощи, организация встреч и бесед с представителями правоохранительных , религиозных органов, волонтерского движения «Милосердие».	2016-2021

#### 4.1. Мероприятия по реализации Дорожной карты по комплексному плану развития сестринского дела

##### Задачи:

- Внедрение новых компетенций и ролей специалистов сестринского дела в составе Здравоохранения
- Институциональное развитие медицинских колледжей и университетов в соответствии с потребностями реформы сестринского дела
- создание научной основы для укрепления сестринского образования и развития сестринского дела
- Маркетинг и повышение осведомленности о реформе сестринского дела для создания позитивного образа медицинского работника

	Наименование разделов и мероприятий	Срок
<b>4.1.1. Внедрение новых компетенций и ролей специалистов сестринского дела в системе здравоохранения</b>		
1	Проведение тренинговых программ для работодателей и медсестер по новым ролям и компетенциям медсестер разного уровня	2017-2019
2	Включение в рабочие программы циклов повышения	2017-2019



	квалификации лекций по вопросам реализации комплексного плана развития сестринского дела в РК до 2019 года	
3	Участвовать в дистанционных образовательных программах и обучающей среде онлайн.	2018-2021
4	Участвовать в разработке и внедрении интегрированных образовательных программ для подготовки специалистов сестринского дела разных уровней: на уровне ТиПО и на уровне прикладного бакалавриата.	2019-2020
5	Последовательно реализовывать меры, направленные на повышение престижа профессии и социальную защиту специалистов со средним и высшим сестринским образованием.	2019-2021
6	Стать центром учебно-методического и медицинского объединения специалистов сестринского дела г. Жетысяя, Жетысайского, Махтааральского, Сарыагашского и Шардаринского районов .	2017-2018
<b>4.1.2. Институциональное развитие колледжа в соответствии с потребностями реформы сестринского дела</b>		
1	Разработка и внедрение системы наставничества в рамках реализации программы прикладного бакалавриата.	2018-2019
2	Проведение самооценки колледжа с целью прохождения в Высший колледж и внедрения прикладного бакалавриата.	2019
2	Подготовка менторов из числа медицинских сестер клинических баз.	2019 – 15 2020 – 10 2021 - 10
3	Прохождение преподавателей колледжа повышения квалификации, стажировки и тренингов по сестринскому делу за рубежом.	2019-2021
4	Разработка и пополнение новыми учебниками, учебными материалами и разработками, в том числе на английском языке для внедрения и поддержки реформы сестринского образования. Регистрация на сайте баз данных Scopus ,Science и другие.	2016-2021
5	Внедрить современные методы оценки (MCQ- вопросы с множественными ответами, TBL- обучение основанное на работе в команде, SAS – станция оценки навыков, OR – презентация, SAQ- вопросы с коротким ответом)	2016-2021
6	Участвовать в системе независимой оценки знаний практических навыков сестринской деятельности	2018год
<b>4.1.3. Создание научной основы для укрепления сестринского образования и развития сестринского дела.</b>		
1.	Публикация доказательных научных статей и исследований по сестринскому делу и издаваемых журналах РК и в СМИ	Постоянно
2	Направить двоих преподавателей сестринского дела на обучение	2018-2019





	в магистратуру по специальности «Сестринское дело»	
3	Развивать творческий потенциал педагогов и студентов	2016-2021
4	Поэтапное обучение преподавательского состава английскому языку. Elementari, Pre-intermediate B1, Intermediate B2, Upper-Intermediate, Toefl	2018-2021
5	Увеличение количества ПС сестринских дисциплин с академической степенью магистра до 6 человек, привлечение преподавателей к участию в программах академической мобильности	2018-2021
6	Подготовить и аттестовать 3 аудиторов SMK из числа сотрудников организации для проведения внутренних аудитов системы менеджмента качества	2017
<b>4.1.4. Маркетинг и повышение осведомленности о реформе сестринского дела для создания позитивного образа новой профессии</b>		
1.	Мониторинг трудоустройства и обеспечение подробностей по востребованности медсестер разного уровня	2016-2021
2	Внедрение в программы повышения квалификации медицинских сестер программу модернизации сестринского дела в Республике Казахстан	2017
3	Проведение ежегодного опроса общественного мнения среда населения об уровне осведомленности о реформе сестринского дела и новом статусе медицинской сестры.	2016-2021
4	Проведение ежегодного опроса среди работодателей об уровне удовлетворенности новыми компетенциями и осведомленности медсестер в рамках реформы сестринской службы.	2016-2021
5	Проведение ежегодного опроса среди медсестер об уровне удовлетворенности модернизации профессии	2016-2021

#### 4.2. Развитие системы оценки качества образования и востребованности выпускников

##### Задачи:

- Ориентация на высокое качество подготовки специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, способных к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности;
- Обеспечение условий для развития и внедрения независимой системы оценки результатов образования;
- развитие системы менеджмента качества;
- повышение эффективности коммуникаций внутри подразделений;
- оптимизация организационной структуры управления;
- развитие системы студенческого самоуправления;
- повышение степени удовлетворенности преподавателей и работников деятельностью колледжа;



- обеспечение качества результатов обучения

№	Наименование разделов и мероприятий	Срок
	<b>4.2.1. Общие мероприятия</b>	
1	Создание условий для развития государственной и общественной оценки деятельности образовательного учреждения аккредитации образовательных программ.	2017
2	Подготовка и прохождение институциональной и специализированной аккредитации образовательных программ	2017-2018
3	Упорядочение документации и документооборота во всех подразделениях	2016-2021
4	Совершенствование системы студенческого самоуправления.	2016-2021
5	Дальнейшее совершенствование сайта колледжа, размещение на нем блока информации, а том числе нормативно – методического характера	2016-2021
6	Разработка карты трудоустройства выпускников , повышение спроса на выпускников колледжа работодателями.	2016-2021

#### 4.3. Подготовка кадров высшей квалификации и формирование профессионально – педагогической культуры работников колледжа

##### Задачи:

- совершенствование основных положений кадровой политики;
- дальнейшее развитие системы аттестации педагогических работников;
- формирование системы поддержки обучающихся, повышения их заинтересованности в результатах

№	Наименование разделов и мероприятий	Срок
1	Анализ потребности колледжа в педагогических и других работниках, обеспечить педагогической нагрузкой преподавателей колледжа.	2016-2021
2	Анализ соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников колледжа по результатам аттестаций, государственных, выпускных и квалификационных испытаний обучающихся, открытых уроков и др.	2016-2021
3	Создание внутриколледжной системы повышения педагогической квалификации, проводить внутри колледжовый контроль	2016-2021
4	Формирование базы данных об инновационном педагогическом опыте, внедрить компетентностный подход с учетом требований ГОСО.	2016-2021
5	Обеспечить образовательными программами по специальностям, улучшить условия труда работников и учебы студентов.	2016-2021





6	Введение и реализация новых нормативных материалов по аттестации педагогических и руководящих кадров (положения об аттестации, процедур и форм проведения аттестации)	2016-2021
---	---	-----------

#### 4.4. Приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда.

##### Задачи:

- разработка и внедрение программ модернизации системы среднего профессионального образования;
- максимальное и оперативное удовлетворение потребностей студентов, рынка труда и общества в качественном образовании специалистов медицинских организации города и области, предоставление образовательных услуг, продиктованных требованиями рыночных отношений;
- развитие пространства социального партнерства и различных форм взаимодействия его субъектов;
- адаптация образования к требованиям рынка труда

№	Наименование разделов и мероприятий	Срок
1	Определение перечня образовательных услуг, востребованных на рынке труда	2016-2021
	Модернизация учебно - клинической базы колледжа, содействовать созданию симуляционного центра для последиplomного и дополнительного обучения специалистов среднего звена клинических баз колледжа.	2016-2021
2	Совершенствовать систему до дипломной подготовки специалистов посредством внедрения передовых методов обучения, инновационных технологий.	2016-2021
	Довести систему последиplomного и дополнительного обучения специалистов сестринского дела г. Жетысыя, Жетысайского, Махтааральского, Шардаринского и Сарыагашского районов до 50% в год.	2018-2019
3	Совершенствование контроля качества подготовки специалистов и участие работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников	2016-2021
4	Установить тесное сотрудничество с клиницистами клинических баз, привлечь к преподавательской деятельности старших и главных медсестер, обучение менторов.	2016-2021
5	Социальная поддержка студентов, работников и выпускников. Сохранение и укрепление здоровья студентов.	2016-2021

#### 4.5. Модернизация материально – технической базы колледжа.

##### Задачи:

- создание оптимальных условий для обеспечения образовательного процесса;



- приобретение современного оборудования, инвентаря, предметов ухода за больными , и др.;
- обновление библиотечного фонда;
- приобретение технических средств обучения;
- приобретение компьютерного оборудования и программного обеспечения колледжа.

№	Наименование разделов и мероприятий	Срок
<b>4.5.1. Общие организационные мероприятия</b>		
1	Проведение аудита материально – технической базы колледжа .	2016-2021
2	Внедрение технологий управления материальными ресурсами, используемыми в образовательном процессе в соответствии с требованиями системы менеджмента качества	2016-2021
3	Обновление компьютерного парка и интерактивных средств обучения, совершенствование материально – технического оснащения учебных кабинетов .	2016-2021
4	Вести работу по благоустройству учебных корпусов, общежития, территории колледжа.	2016-2021
5	Открытие дополнительного симуляционного центра. Оснащение симуляционного центра современными манекенами, тренажерами, симуляторами. Воплотить принципы дуального обучения в процесс обучающих технологий.	2016-2021

#### 4.6. Совершенствование информационного обеспечения всех направлений деятельности

##### Задачи:

- переход на использование лицензионного программного обеспечения;
- создание комплексной системы управления образовательными электронными информационными ресурсами;
- оснащение современным учебно-производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением;
- расширение информационной базы учебного процесса;
- приобретение технических средств обучения

№	Наименование разделов и мероприятий	Срок
1	Работа по развитию сайта колледжа, размещение на нем блока информации, в том числе нормативно – методического характера	2016-2021
2	Создание информационного центра колледжа	2016-2021
3	Информационное обеспечение управленческой и учебной деятельностью через создание, пополнение и ведение баз данных	2016-2021
4	Мониторинг образовательного процесса на электронных носителях (электронный журнал)	2019-2021



5	Подключение компьютеров практических кабинетов к локальной сети. Общее количество компьютеров довести до5:1. Подключение 2 корпусов и общежития к системе Wi-fi.	2016-2021
6	Обеспечение оргтехники и электронными средствами для активного внедрения новых информационно – коммуникационных технологий	2016-2021
7	Продолжение работы по компьютеризации деятельности библиотеки: <ul style="list-style-type: none"><li>• Совершенствование электронной базы по учету фонда библиотеки;</li><li>• Обновление базы электронных данных по материалам промежуточной и итоговой аттестации студентов;</li><li>• Обеспечение непрерывного доступа преподавателей и студентов к электронной базе учебно – методической литературы , в том числе на английском языке.</li></ul>	2016-2021
8	Внедрение электронного документооборота, развитие системы открытого электронного мониторинга колледжа	2016-2021
	Обеспечение обязательной публичной отчетности колледжа	
9	Обеспечить возможность использования международной on-line библиотеки. С помощью сайта колледжа обеспечить возможность участия студентов в on-line форумах, конкурсах.	2016-2021